



Gentile Partner,

Con la presente, desideriamo comunicare che CE.IM S.R.L. ha adottato un sistema di gestione conforme alla norma **UNI/PdR 125:2022** in materia di Parità di Genere.

Questa certificazione rappresenta un impegno concreto verso principi fondamentali quali:

- Lavoro dignitoso: un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso della dignità umana;
- Diversità: valorizzazione delle differenze e delle somiglianze tra le persone;
- Clima inclusivo: promozione di un contesto lavorativo rispettoso, accogliente e stimolante, dove l'equità e l'inclusione sono pilastri fondamentali.

CE.IM S.R.L. si impegna a:

- Favorire lo sviluppo personale e professionale di ciascun collaboratore, valorizzandone le competenze e assicurando pari opportunità;
- Promuovere una crescita equa e trasparente, basata sul merito;
- Garantire parità di accesso nelle fasi di selezione, formazione e carriera, evitando ogni forma di discriminazione legata al genere o ad altre caratteristiche personali;
- Contrastare qualsiasi forma di abuso o molestia (fisica, verbale o digitale) sul luogo di lavoro, comprese le molestie sessuali;
- Condannare gesti, linguaggi o comportamenti offensivi, coercitivi o intimidatori;
- Mettere a disposizione strumenti di segnalazione sicuri e, se necessario, anonimi per permettere a ogni dipendente di comunicare liberamente opinioni, suggerimenti o criticità;
- Garantire pari trattamento retributivo e contrattuale a parità di mansione, promuovendo un ambiente basato su equità e rispetto.

CE.IM S.R.L. si impegna a creare ambienti di lavoro sicuri e inclusivi, dove ogni persona possa esprimere appieno il proprio potenziale. Sosteniamo attivamente la diversità culturale e supportiamo i nostri responsabili nella gestione di team eterogenei.



Inoltre, incoraggiamo i nostri fornitori e subappaltatori ad adottare politiche aziendali inclusive, che promuovano pari opportunità e prevengano ogni forma di intimidazione o discriminazione.

In base a questi principi, chiediamo anche ai nostri partner di:

- Allinearsi ai requisiti della norma UNI/PdR 125:2022;
- Partecipare a eventuali attività di verifica e monitoraggio;
- Adottare azioni correttive tempestive in caso di non conformità;
- Comunicare in modo trasparente le proprie relazioni con eventuali subfornitori.

La nostra organizzazione ha designato referenti all'interno del Comitato Parità di Genere e del Comitato Social Fingerprint. È inoltre attivo un canale di segnalazione anonima accessibile al seguente link: www.ceimsrl.net/segnalazione.

Invitiamo la Vostra azienda a prenderne atto e a sottoscrivere la presente per attestare l'adesione ai valori condivisi di inclusione, equità e rispetto.

Martina Colacicco
L'Amministratore Unico
Via Roberto Lepetit, 41/A
00155 ROMA
C.F. e P. IVA 12643501005