

Tutti i dipendenti e collaboratori che desiderano segnalare criticità di qualsiasi natura o proporre suggerimenti per il miglioramento possono utilizzare il presente modulo.

Si ricorda che CE.IM S.R.L. garantisce piena tutela a chi effettua la segnalazione, assicurando la massima riservatezza e, ove richiesto, l'anonimato. In conformità alla normativa vigente, al Codice Civile e agli standard adottati dall'azienda, vengono assicurati i seguenti principi:

- Riconoscimento e rispetto della persona e della dignità nei comportamenti;
- Salvaguardia dell'identità di chi segnala;
- Divieto assoluto di comportamenti contrari alla legge;
- Interazione rispettosa con clienti e colleghi;
- Osservanza delle norme e delle procedure aziendali;
- Tutela dei diritti dei lavoratori.

Dati facoltativi del segnalante

- Nome e Cognome
- Contatto telefonico/email
- Data o periodo dell'evento
- Luogo dell'accaduto

Esempi di comportamenti oggetto di segnalazione

- ☐ Condotte rilevanti sotto il profilo penale
- ☐ Violazioni della dignità personale
- ☐ Azioni dannose per il patrimonio dell'azienda
- ☐ Episodi che ledono l'immagine aziendale
- ☐ Atti discriminatori
- ☐ Violenza fisica o verbale
- ☐ Comportamenti sospetti o inusuali
- ☐ Difficoltà o disagi personali legati all'ambiente di lavoro
- ☐ Azioni che possano causare danni legali all'impresa
- ☐ Altri casi (specificare)

Descrizione del fatto o proposta

Soggetto/i coinvolti

Altri eventuali testimoni o persone informate

Modalità di presentazione della segnalazione

a) Consegna del modulo al Responsabile del sistema interno

b) Inserimento nella cassetta predisposta al piano terra della sede legale